Паспорт проекта

|  |  |
| --- | --- |
| Тема | Организационно - методическая модель внедрения наставничества в практику подготовки кадров по программам среднего профессионального образования |
| Организация - куратор | КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области» |
| Научный руководитель (консультант) | Казаринова Ольга Владимировна, заведующий кафедрой профессиональной образования КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области» |
| Краткое обоснование актуальности и инновационности проекта | Наставничество в системе среднего профессионального образования, в том числе в Кировском лесопромышленном колледже, не является чем-то новым, вместе с тем, сегодня этот институт получил мощный импульс к развитию благодаря национальному проекту «Образования».  Целью проекта является создание транслируемой организационно-методической модели внедрения наставничества в практику подготовки кадров по программам среднего профессионального образования в условиях КОГПОБУ «Кировский лесопромышленный колледж», создание развивающе - поддерживающей среды со всеми участниками образовательных отношений: студентами, педагогами, родителями, внешние представителями для самоопределения, личной и профессиональной самореализации каждого. |
| Срок реализации проекта | *2021-2023 год* |
| Ожидаемые результаты | 1. Введена новая для Кировской области организационно-методическая модель наставничества.  2. Реализована программа обучения наставников в рамках дополнительного профессионального обучения.  3. Разработаны комплекты документации наставников для каждого формы наставничества.  4. Внедрена система поощрения наставников  5. Введена новая форма наставничества  6. Вовлеченность не менее 60% студентов и преподавателей в мероприятия в социокультурную, спортивную и другие сферы деятельности Колледжа.  7. Увеличение среднего балла аттестатов абитуриентов по специальностям Колледжа на 10%, рост числа заинтересованных и мотивированных абитуриентов.  8. Рост числа обучающихся, успешно трудоустроившихся по специальности до 60%.  9. Увеличение количества педагогов, прошедших курсы повышения квалификации по наставничеству, обобщивших опыт на Региональном уровне.  10. Увеличение количества педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства.  11. Обобщение опыта на региональном уровне не менее 50% педагогов, участвующих в проекте наставничество  12. Участие в конкурсах профессионального мастерства не менее 10 человек.  13. Уменьшение числа педагогических работников, увольняющихся после первого года работы.  14. Сохранение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования на уровне не менее 90% от числа поступивших.  15. Вовлечение в различные формы наставничества не менее 70% обучающихся, 100% начинающих преподавателей организации.  16. Измеримое улучшение личных показателей гибких навыков и метакомпетенций, уровня личностной тревожности обучающихся и педагогов по результатам психологической мониторинга. |