Паспорт проекта

|  |  |
| --- | --- |
| Тема | Организационно - методическая модель внедрения наставничества в практику подготовки кадров по программам среднего профессионального образования |
| Организация - куратор | КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области» |
| Научный руководитель (консультант) | Казаринова Ольга Владимировна, заведующий кафедрой профессиональной образования КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области» |
| Краткое обоснование актуальности и инновационности проекта | Наставничество в системе среднего профессионального образования, в том числе в Кировском лесопромышленном колледже, не является чем-то новым, вместе с тем, сегодня этот институт получил мощный импульс к развитию благодаря национальному проекту «Образования».Целью проекта является создание транслируемой организационно-методической модели внедрения наставничества в практику подготовки кадров по программам среднего профессионального образования в условиях КОГПОБУ «Кировский лесопромышленный колледж», создание развивающе - поддерживающей среды со всеми участниками образовательных отношений: студентами, педагогами, родителями, внешние представителями для самоопределения, личной и профессиональной самореализации каждого. |
| Срок реализации проекта | *2021-2023 год* |
| Ожидаемые результаты | 1. Введена новая для Кировской области организационно-методическая модель наставничества.2. Реализована программа обучения наставников в рамках дополнительного профессионального обучения.3. Разработаны комплекты документации наставников для каждого формы наставничества.4. Внедрена система поощрения наставников5. Введена новая форма наставничества6. Вовлеченность не менее 60% студентов и преподавателей в мероприятия в социокультурную, спортивную и другие сферы деятельности Колледжа.7. Увеличение среднего балла аттестатов абитуриентов по специальностям Колледжа на 10%, рост числа заинтересованных и мотивированных абитуриентов.8. Рост числа обучающихся, успешно трудоустроившихся по специальности до 60%.9. Увеличение количества педагогов, прошедших курсы повышения квалификации по наставничеству, обобщивших опыт на Региональном уровне.10. Увеличение количества педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства.11. Обобщение опыта на региональном уровне не менее 50% педагогов, участвующих в проекте наставничество12. Участие в конкурсах профессионального мастерства не менее 10 человек.13. Уменьшение числа педагогических работников, увольняющихся после первого года работы.14. Сохранение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования на уровне не менее 90% от числа поступивших.15. Вовлечение в различные формы наставничества не менее 70% обучающихся, 100% начинающих преподавателей организации.16. Измеримое улучшение личных показателей гибких навыков и метакомпетенций, уровня личностной тревожности обучающихся и педагогов по результатам психологической мониторинга. |